

跟我学当好领导丛书

——跟我学领导用人

# 追 寻 人 才

主编 周振林 刘金凤 孔繁娟



*Zhuixunrencai*

图书馆

中国经济出版社

跟我学当好领导丛书

# 追 寻 人 才

——跟我学领导用人

主 编 周振林 刘金凤  
孔繁娟  
副主编 王碧华 顾建高  
李 萌

中国经济出版社

**图书在版编目(CIP)数据**

追寻人才:跟我学领导用人/周振林主编. - 北京:  
中国经济出版社, 2001. 1

ISBN 7-5017-5126-9

I. 追… II. 周… III. 领导-人才学 IV. C933

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)第 83221 号

责任编辑:王连英(电话:68353496)

封面设计:侯 明

跟我学当好领导丛书

**追寻人才**

——跟我学领导用人

主编 周振林 刘金凤 孔繁娟

\*

中国经济出版社出版发行

(北京市百万庄北街 3 号)

邮编:100037

北京市地矿印刷厂印刷 新华书店经销

开本:850×1168 毫米 1/32 印张:10.875 281 千字

2001 年 1 月第 1 版 2001 年 1 月第 1 次印刷

印数:1—5000

ISBN 7-5017-5126-9/Z·724

定价:24.80 元

# “我”是谁？跟“我”学什么？

——写在“跟我学当好领导丛书”出版之际

周振林

“我”是谁？在此专指古今中外政坛高手。

跟“我”学什么？就是跟这些政坛高手学当“官”的诀窍和门道。

借鉴他人，启迪自己，走好仕途，有成事业，适应党和人民的需要——这就是我们写作这套丛书的目的。

“跟我学当好领导丛书”是我主持的第五套领导艺术类丛书，是我们这个学术共同体十几年来研究工作的又一阶段性成果。

领导科学案例研究，应该是领导科学研究的重要方面。我们知道，在西方发达国家对案例的研究和教学是极为重视的。著名的哈佛大学就把案例作为其重要教学内容。在我国，对于领导科学的研究，应当说近 20 年来卓有成效。但是案例研究和教学，无疑仍是明显缺腿和薄弱环节，需要在这方面给予关注，倾注力量。

开发和研究领导科学案例，是我几年前就有的想法和打

算。然而,由于其他研究项目在身,一直拖到今天,我们才把这套领导科学案例丛书真正奉献给广大读者和社会。

这套丛书以案例为依托,用事实说话,用点评深化,力求用形象的、有趣的方法向广大领导者阐明道理、提供方法。任何社会,在当时往往是喧嚣的,良莠难辨。然而,一旦成为历史,沉寂下来,回头再看,情景就会大不一样:哗众取宠的东西沉没了,货真价实的东西显露了。这就是历史的积淀和淘汰。这套丛书择取古今中外历史上政坛高手精采案例,加以精心评析,既重理论,更有典故和事例,我们希冀以此给广大读者带来阅读方便和浓厚兴趣。

“跟我学当好领导丛书”,作为一套案例加点评的丛书,点评部分为我们新作;案例部分带有资料性质,绝大部分为我们有关人员自己编写,也有一部分借鉴了他人成果。在此表示衷心谢意!同时,这些年由于我的体力精力都大不如以前,这套丛书的许多工作都是其他同志做的。尤其是穆文荣、孔繁娟二位同志,更是承担了大量的具体工作。我在很大程度上只是起了策划、组织和指导的作用。在此特加说明。

过去我们推出的几套领导艺术类丛书,承蒙读者喜爱,都已连续再版,在此我们对广大读者表示衷心谢意!同时,也有一些同仁直接给我来信或通过出版社找我寻求合作。对此我们表示欢迎!我一直在从事领导科学的研究工作。目前,我正在主持出版社交办的另一较大项目,欢迎有志者共同促成这项工作。我的联系地址:哈尔滨市南岗区清滨路74号;单位:《理论探讨》编辑部;邮编:150080;寻呼:(0451)95815呼2113

---

---

# 目 录

## 人才是事业之基

- 寻找有劲头的人  
——艾柯卡的成功之道 ..... (1)
- “办企业就是办人”  
——联想集团成功的秘密 ..... (7)
- 根据“此人能用否”做决策  
——艾柯卡重建班子创奇迹 ..... (12)
- “衡才”多规格  
——曾国藩的揽才用人艺术 ..... (19)

## 善用人才之“短”长

- “短处”有时也有用  
——波特夫人善用、巧用人才之“短” ..... (25)
- 用人才垒就皇位  
——拿破仑特色用人成霸业 ..... (31)
- “这个人能干什么？”  
——马歇尔将军善用人才之长 ..... (38)

### **用人必须重结构**

- 反对“任人唯亲”
  - 我们党用人大旨要 ..... (44)
- “房谋杜断” 各得施展
  - 唐太宗的用人搭配术 ..... (49)
- 人才链何以不断？
  - 李嘉诚结构用人特色 ..... (54)
- 用人要在“年轻”时
  - 撒切尔夫人重用伍德沃德的启示 ..... (58)
- 宽严相济 有张有弛
  - 海王公司用人方略 ..... (61)

### **如何使下属竭诚竭力**

- 使“小猫”变成“大老虎”
  - 玛丽·凯的人才激励艺术 ..... (65)
- 你对下属有“感恩心态”吗？
  - 松下电器公司“万事拜托”的启示 ..... (72)
- 稳定人才三法宝
  - 酒井正敬靠什么来稳定人才 ..... (78)

### **如何使士为己用**

- “他的威力抵得上5个师！”
  - 美国阻挠钱学森回国失败及启示 ..... (84)
- 礼贤下士 士方用命
  - 刘备三顾茅庐请诸葛 ..... (90)

- 揽才有招 雄冠全球  
——美国招揽人才的四种方法 …… (97)
- 莫轻视“小人物”  
——陆家羲、刘忠笃的遭遇给人启示 …… (103)
- 如何使“政敌”归心**
- 襟怀宽阔 化敌为友  
——我们党重用原国民党起义投诚的高级将领 …… (108)
- “三易其主”:这样的人也敢用  
——刘邦胆量如海任用陈平 …… (114)
- 把“敌人”变成“盟友”  
——加拿大总理克雷蒂安用人有雅量 …… (119)
- 反对过自己的人才:用还是不用?  
——谈唐太宗的用人肚量 …… (124)
- 如何练就识人慧眼(一)**
- 让“金子”发光  
——徐匡迪是怎样进入政界的 …… (128)
- “千里马”为何能引颈长嘶?  
——华罗庚有幸遇“伯乐” …… (135)
- 从“小虾图”识大画家  
——徐悲鸿举荐齐白石 …… (141)
- 识才应在未显时  
——白云山制药厂的识人之道 …… (147)

### 如何练就识人慧眼(二)

#### ○识别“潜人才”

——刘刚何以得到提拔…………… (153)

#### ○识才方能用才

——为何用罗荣桓做林彪的搭档…………… (157)

#### ○“官之贤否”问之于谁?

——康熙皇帝是怎样考察提拔于成龙等人的…… (162)

#### ○“把责任揽到自己身上”

——某跨国公司是怎样培养下属的…………… (166)

### 如何选拔人才

#### ○奉公举贤 唯才是举

——吕蒙正推荐人才的标准…………… (171)

#### ○“不能选择自己的‘复制品’”

——通用电气公司是怎样选定总经理的…………… (177)

#### ○关键是量才适用 素质过高也不好

——霍尔曼博士选拔考核人才的方法…………… (185)

#### ○不求完人 只用能人

——林肯善于选人赢得胜利…………… (191)

### 用才须先养才

#### ○用养并重 不可偏废

——曾国藩对李鸿章的勤教严绳术…………… (197)

#### ○折腾出来的商战奇才

——荷兰商学院的育才之道…………… (203)

- 既要用才 更要爱才育才  
——韩国“财界之父”李秉哲的用人之道…………… (208)
- 妙用“鲶鱼效应”  
——宫泽先生谈打破企业沉闷气氛…………… (214)
- 古今政要用人招法举要(一)**
- 用什么样的人当“一把手”  
——一位地委书记力荐重用祝宏伟…………… (220)
- 顶住对人才的非议  
——罗斯福重用霍普金斯…………… (226)
- “把重任交给谁?”  
——密特朗邀请华裔贝聿铭主持改造卢浮宫…… (231)
- 古今政要用人招法举要(二)**
- 身边何以聚起 300 虎将?  
——李嘉诚的用人之道…………… (237)
- 学会察贤辨才  
——康熙力排众议任施琅…………… (245)
- 赏赐的箱子里装的是什么“宝贝”?  
——魏文侯、秦穆公的用人艺术…………… (251)
- 当代名企用人招法举要**
- 创业之本是什么?  
——德国西门子公司爱才、识才、育才…………… (256)
- 用人搞“五不”  
——麦当劳的用人方略…………… (262)

欢迎访问：电子书学习和下载网站 (<https://www.shgis.com>)

文档名称：《跟我学当好领导丛书 追寻人才：跟我学领导用人》周振林 主编.pdf

请登录 <https://shgis.com/post/11888.html> 下载完整文档。

手机端请扫码查看：

