



跨国项目管理

服务于“一带一路”建设

Transnational Project Management: Service for “the Belt and Road” Construction

戚安邦 孙贤伟 杨玉武 等◎编著

 中国电力出版社
CHINA ELECTRIC POWER PRESS

内容提要

本书针对“一带一路”建设中所涉及的跨国投资项目、跨国合作项目和跨国“互联互通”建设项目等所有具有“跨国”特性的项目管理而撰写，全面讨论了针对这种项目所需使用的跨国项目管理的原理和方法。与传统的日常运营管理的原理和方法，以及国内建设、投资和研发等项目管理的原理和方法的不同之处在于，这是一套涉及跨组织、跨文化、跨语言、跨时区、跨法律体系、跨国家治理结构和财税制度等特征的跨国项目管理和评估的原理和方法。

本书的内容共分为四篇：第一篇是绪论，主要是对跨国项目的特性及其管理的原理的讨论；第二篇是跨国项目的评估，包括跨国项目技术经济可行性评估、微观环境评估和宏观环境评估；第三篇是跨国项目团队的管理，包括跨国项目团队的建设 and 能力管理；第四篇是跨国项目的跨文化管理，包括跨国项目的跨文化影响及其应对、沟通管理、风险管理、变更管理。这些跨国项目管理的原理和方法可供跨国项目管理者们在开展跨国项目管理过程中使用，也可供管理和工程的本科生与研究生学习使用，借此为我国“一带一路”建设中所出现的大量跨国项目的管理服务。

前言

本书是在我国经过40多年改革开放的高速发展后，逐步迈入了世界中高等收入国家行列的背景下，为克服“中等收入陷阱”（人均收入上万美元时国民经济发展的陷阱），特别是在当今大国博弈和百年大变局的国际环境，为服务于国家的“开放发展战略”和“一带一路”倡议”而撰写的专著。本书与我们先后出版的《创新项目管理》和《创业项目管理》是服务于国家发展战略的系列性著作。

本书针对“一带一路”建设中所涉及的跨国投资项目、跨国合作项目和跨国“互联互通”建设项目等因“跨国”而导致的独特性，全面讨论了针对这些独特性所应该使用的跨国项目管理原理和方法，这套方法既不同于企业日常运营管理的原理和方法，也不同于国内项目管理的原理和方法，它是一套涉及跨组织、跨文化、跨语言、跨时区、跨法律体系、跨国家治理结构和财税制度等一系列跨越特征的跨国项目管理和评估的原理和方法。

虽然我国自1999年引进现代项目管理知识体系和原理与方法（作者是国家外专局该引进工作的合作者并获得了他们颁发的引进十年和二十年两次特殊贡献奖）至今，已经有很多的国内项目管理人才，但是十分缺乏开展这种跨国项目管理的人才。作者之所以把这本书称作“跨国项目管理”（而非“国际项目管理”等名称），就是想突出这种跨国项目中的“跨越”特性，以便有针对性地为我国培养“一带一路”建设所需的跨国项目管理人才服务。

本书适合作为本科生和研究生学习的教材使用，同时可作为开展跨国项目管理的企业和个人指导实践的用书。本书由南开大学戚安邦负责第1章和全书的策划与编撰，南开大学杨玉武负责第12章的编著和全书统稿，天津理工大学孙贤伟负责第2章的撰写和全书的校验，其他各章的作者分别是：第3章华南师范大学张辉、第4章南开大学的翟磊、第5章天津商业大学的郑丽霞、第6章南京审计大学的熊琴琴、第7章河北工业大学的刘广平、第8章浙江电子科技大学的杨伟、第9章内蒙古财经大学的陈丽兰、第10章山西财经大学的高跃、第11章石家庄铁道大学的项志芬。本书如有不妥之处还请读者批评指正。

目 录

前言

第一篇 绪论

第1章 跨国项目的概念和特性

1.1 跨国项目的定义与内涵

1.1.1 跨国项目的定义

1.1.2 跨国项目的内涵

1.2 跨国项目的跨越特性

1.2.1 跨国家和跨组织

1.2.2 跨文化和跨语言

1.2.3 跨地域和跨体系

1.3 跨国项目分类及其管理难度

1.3.1 跨国项目的分类

1.3.2 跨国项目管理难度系数

第2章 跨国项目管理的基本原理与方法

2.1 跨国项目管理的定义与内涵

2.1.1 跨国项目管理的定义

2.1.2 跨国项目管理的内涵

2.2 跨国项目的核心内容与方法

2.2.1 跨国项目评估方面的管理

2.2.2 跨国项目的风险管理

2.2.3 跨国项目的集成管理

2.3 跨国项目管理的比较管理学方法

2.3.1 比较管理学的产生与发展背景介绍

2.3.2 比较管理学的发展历程

2.3.3 比较管理学研究方法的内涵

[2.3.4 比较管理学的研究方法和原则](#)

[2.3.5 比较管理学研究方法的逻辑模型](#)

[2.3.6 比较管理学研究方法在跨国项目管理中的应用](#)

[2.4 跨国项目管理与“一带一路”倡议](#)

[2.4.1 “一带一路”倡议的历程和进展](#)

[2.4.2 “一带一路”倡议的作用和功能](#)

[2.4.3 “一带一路”建设需要跨国项目管理人才](#)

[第3章 跨国项目管理的主要特性](#)

[3.1 跨国项目中的跨国家管理特性](#)

[3.1.1 不同国家的不同政治环境影响](#)

[3.1.2 不同国家的不同经济环境影响](#)

[3.1.3 不同国家的不同社会环境影响](#)

[3.1.4 不同国家的不同技术环境评估](#)

[3.2 跨国项目的跨组织管理特性](#)

[3.2.1 跨国项目的跨组织工作流程整合](#)

[3.2.2 跨组织信任的建立与维系](#)

[3.2.3 跨组织冲突的解决和管理](#)

[3.2.4 跨组织的协同决策](#)

[3.3 跨国项目中的跨文化管理特性](#)

[3.3.1 文化多样性对跨国项目的影响](#)

[3.3.2 跨国项目的文化维度与项目管理](#)

[3.3.3 有效管理跨国项目中的文化差异](#)

[3.4 跨国项目中的跨时区管理特性](#)

[3.4.1 跨时区的管理](#)

[3.4.2 跨时区的决策](#)

[3.4.3 跨时区的互信](#)

[3.4.4 跨时区的协调](#)

[3.4.5 跨时区的沟通](#)

3.5 跨国项目中的跨治理体系管理特性

3.5.1 建立健全跨治理体系的管理机制

3.5.2 跨法律体系风险评估与管控机制

3.5.3 跨治理体系利益保障的政治与外交手段

第二篇 跨国项目的评估

第4章 跨国项目技术经济可行性评估

4.1 跨国项目的财务可行性评估

4.1.1 跨国项目财务可行性评估的概念

4.1.2 跨国项目财务可行性评估的作用

4.1.3 跨国项目财务可行性评估的程序

4.1.4 跨国项目现金流量的内容

4.1.5 跨国项目财务可行性评估指标的计算

4.2 跨国项目的国民经济可行性评估

4.2.1 跨国项目国民经济可行性评估的概念

4.2.2 跨国项目国民经济可行性评估的作用

4.2.3 跨国项目国民经济可行性评估的程序

4.2.4 跨国项目的国民经济费用与效益

4.2.5 跨国项目国民经济可行性评估指标的计算和判 别

4.3 跨国项目的技术可行性评估

4.3.1 跨国项目技术可行性评估的含义

4.3.2 跨国项目技术评估的程序

4.3.3 跨国项目技术评估的内容

4.4 跨国项目技术经济的综合可行性评估

4.4.1 跨国项目技术经济专项评估信息的集成

4.4.2 跨国项目技术经济可行性综合评估的步骤和内 容

第5章 跨国项目的微观环境评估

5.1 跨国项目的市场环境评估

5.1.1 跨国项目的市场调查

5.1.2 跨国项目的市场预测

5.1.3 跨国项目市场环境综合评估

5.2 跨国项目的运行条件评估

5.2.1 跨国项目运行所需物资条件的评估

5.2.2 跨国项目运行所需资金和人力的评估

5.2.3 跨国项目运行所需各种服务的评估

5.3 跨国项目的竞争环境评估

5.3.1 跨国项目竞争环境评估的概念

5.3.2 跨国项目竞争环境评估的内容

5.4 跨国项目的行业与产业环境评估

5.4.1 “一带一路”倡议与跨国项目行业产业环境

5.4.2 跨国项目的行业环境评估

5.4.3 跨国项目的产业环境评估

5.4.4 跨国项目的区位环境评估

5.5 跨国项目微观环境综合评估

5.5.1 跨国项目微观环境综合评估的内容

5.5.2 跨国项目微观环境综合评估的准则

5.5.3 跨国项目微观环境综合评估的方法

第6章 跨国项目的宏观环境评估

6.1 跨国项目的宏观社会环境评估

6.1.1 东道国的人口统计学特征

6.1.2 跨国项目的人力资源支持度

6.1.3 跨国项目的文化适应性

6.2 跨国项目的宏观技术环境评估

6.2.1 东道国的技术环境评估

6.2.2 跨国项目的宏观产业技术环境评估

6.3 跨国项目的宏观经济环境评估

6.3.1 世界宏观经济发展环境评估

6.3.2 东道国宏观经济发展环境评估

6.3.3 东道国相关产业发展的评估

6.4 跨国项目的宏观自然环境评估

6.4.1 宏观自然环境评估

6.4.2 跨国项目东道国自然环境承载力评估

6.5 跨国项目的宏观政治环境评估

6.5.1 东道国的营商环境便利度

6.5.2 国家改善营商环境的改革措施

6.6 跨国项目的宏观环境综合评估

6.6.1 跨国项目宏观环境综合评估指标体系

6.6.2 跨国项目宏观环境综合评估的方法

第三篇 跨国项目团队的管理

第7章 跨国项目团队的建设

7.1 跨国项目团队的挑战和组织集成

7.1.1 跨国项目团队的组织管理挑战

7.1.2 跨国项目团队的组织集成模型

7.2 跨国项目经理的要求和选用

7.2.1 跨国项目经理的角色与职责

7.2.2 跨国项目经理的技能要求

7.2.3 跨国项目经理的素质要求

7.3 跨国项目团队的建设与开发

7.3.1 跨国项目团队的定义与特性

7.3.2 跨国项目团队的组建过程管理

7.3.3 跨国项目团队的开发

第8章 跨国项目团队的能力管理

8.1 跨国项目团队能力概述

8.1.1 跨国项目团队及其能力的定义

8.1.2 跨国项目团队能力的形成

8.1.3 跨国项目团队能力的作用机制

8.2 跨国项目团队成员个人的能力要求

8.2.1 个人学习能力

8.2.2 个人专业能力

8.2.3 文化适应能力

8.3 跨国项目团队的沟通能力要求

8.3.1 个人沟通方面的能力

8.3.2 建立和维持信任的能力

8.3.3 沟通渠道建设能力要求

8.4 跨国项目团队的协作能力要求

8.4.1 跨国项目团队的多元文化整合能力

8.4.2 跨国项目团队的协作网络构建能力

8.5 跨国项目团队的风险管理能力要求

8.5.1 跨国项目团队的风险评估能力

8.5.2 跨国项目团队的风险应对能力

8.5.3 跨国项目团队的风险监控能力

第四篇 跨国项目的跨文化管理

第9章 跨国项目的跨文化影响及其应对

9.1 多文化维度对跨国项目团队的影响

9.1.1 显性文化对跨国项目团队的影响

9.1.2 隐性文化对跨国项目团队的影响

9.2 霍夫斯泰德国家文化模型与琼潘纳斯组织文化模型

9.2.1 霍夫斯泰德的国家文化要素模型

9.2.2 琼潘纳斯的组织文化模型

9.3 跨国项目团队的文化差异分析

9.3.1 跨国项目团队的文化差异分析作用

欢迎访问：电子书学习和下载网站 (<https://www.shgis.com>)

文档名称：《跨国项目管理——服务于“一带一路”建设》戚安邦、孙贤伟、杨玉武 著.pdf

请登录 <https://shgis.com/post/3513.html> 下载完整文档。

手机端请扫码查看：

