

POWER

How
Smart Women
Win in the
New
Economy

硅谷巨擘
埃里克·施密特
史蒂夫·布兰克
郑重推荐

赛富时创始人
马克·贝尼奥夫
作序推荐

[土耳其]
玛格达琳娜·耶希尔
著

by

MAGDALENA
YESIL

硅谷创投女王的精神和物质双独立法则

UP

她曾两次谢绝乔布斯的加盟邀请，并坚信自己做出了正确的选择。

硅谷创投女王寄言职场女性：

应以自我强大为要务，这就像攻读MBA一样重要。

王含章 译

九州出版社
JIUZHOU PRESS

向上一步

POWER

How
Smart Women
Win in the
New
Economy

硅谷巨擘

埃里克·施密特
史蒂夫·布兰克
郑重推荐

赛富时创始人

马克·贝尼奥夫
作序推荐

[土耳其]
玛格达琳娜·耶希尔
著

by

MAGDALENA
YESIL

硅谷创投女王的精神和物质双独立法则

UP

向上一步

她曾两次谢绝乔布斯的加盟邀请，并坚信自己做出了正确的选择。

硅谷创投女王寄言职场女性：

应以自我强大为要务，这就像攻读MBA一样重要。

王含章 译

九州出版社
JIUZHOU PRESS

版权信息

书名：向上一步：硅谷创投女王的精神和物质双独立法则

作者：玛格达琳娜·耶希尔

译者：王含章

出版社：九州出版社

出版时间：2023-06-25

ISBN：9787522514437

品牌方：后浪出版咨询（北京）有限责任公司

本书由后浪出版咨询（北京）有限责任公司进行制作与发行

版权所有·侵权必究

献给沃基安·耶希尔。

他比任何人都信任我，

之前没有之后也不会再有。

谢谢您，爸爸，

感谢您赐予我自信的天赋，感谢您教会我无论多么艰难都要靠自己站起来。

我会永远珍惜我们在一起的18年。

序言

玛格达琳娜·耶希尔(Magdalena Yesil)请我为《向上一步》写序时，我的第一反应是：“你确定吗？这是一本关于女性如何在当今商界取得成功和获取话语权的书，难道你不觉得由一位打破‘玻璃天花板’^①的女性来写更为合适吗？”

^① 【“玻璃天花板”效应是一种比喻，指的是设置一种无形的、人为的困难，以阻碍某些有资格的人（特别指女性）在组织中上升到一定的职位。“玻璃天花板”一词出现于1986年3月24日《华尔街日报》(The Wall Street Journal)的“企业女性”专栏当中，用来描述女性试图晋升到企业或组织高层所面临的障碍。——译者注（本书脚注除特别说明外均为译者注）】

玛格达琳娜态度坚决：“不，你来写最合适。毕竟性别问题不仅是女性问题。”当然，这是事实，我无法否认。玛格达琳娜的故事要从赛富时(Salesforce)成立之初讲起，她协助我们完成了公司的创建，帮助公司在网络泡沫破灭中幸存下来，并襄助公司通过首次公开募股(IPO)上市。

和玛格达琳娜的第一次见面是在1994年。她很快就成了我的朋友、顾问，并成为赛富时的第一位投资者，因为她理解我们的愿景。我们要用一种新的技术模式——云交付商业软件——彻底颠覆软件行业。这是一种新的商业模式，以订阅的方式购买软件。与此同时，这也是一种新的综合慈善模式，我们将拿出赛富时1%的产品、1%的股权和员工1%的时间帮助非营利组织完成它们的使命。

她眼光敏锐、行事果决。当她认为扩张公司、引入新的投资者的时机到了，会直截了当地告诉我，就连我离开工作了13年的甲骨文(Oracle)公司也是她的建议。我在自己的书《云攻略》(Behind the Cloud)中讲述了这些故事，而在本书中这些故事将以玛格达琳娜的视角

讲述。坦率地说，在我职业生涯的关键时刻，我听从了玛格达琳娜的建议，她无所畏惧、敦本务实的精神令我敬佩不已。1999年，公司成立之初，我们只有10个人，挤在旧金山的一个小公寓里办公。现如今赛富时是《财富》500强公司，拥有25000多名员工及遍布全球的15万客户。

虽然玛格达琳娜有许多广为人知的职场故事和成功案例，但真正让我敬佩的不是她的工作能力，而是她的个人经历。玛格达琳娜20世纪70年代末从土耳其移民到美国，发愤图强，书写了独一无二的美国梦传奇。凭借着毅力、决心和坚定的信念，玛格达琳娜成功进军科技行业，而后又转入风险投资行业，要知道当时没有多少女性从事风险投资。

一个更加多元化和更具包容性的工作场所对于研发最具创新性的产品和打造最成功的公司来说至关重要。科技行业经常因缺乏多样性而受到抨击，尤其是在领导和技术岗位上女性和少数族裔机会甚少。世界经济论坛(World Economic Forum)估计，全球女性要达到与男性平等的工资水平，还需要170年的时间。

在《向上一步》中，玛格达琳娜分享了她以及其他成功女性的经验，供处于各行各业、各个事业阶段的女性参考。基于她毫不畏惧的态度和在硅谷激烈的竞争环境中摸爬滚打的经验，玛格达琳娜就以下问题给出了一些建议：如何处理性别偏见、如何了解自己的价值、如何承担风险以及如何从失败中恢复。她认为，未来的工作场所应该由男性和女性共同打造，且男性和女性应该互相理解、互相关照。

《向上一步》给出了一些实用的建议和启发，可以激发你的好胜心和潜力来掌控自己的事业。我可以保证，玛格达琳娜对你的职业生涯一定会有所帮助。

马克·贝尼奥夫 (Marc Benioff, 赛富时的创始人兼CEO)

前言

进入男性领地的女性

2015年秋，我作为主持人参加了在土耳其安塔利亚(Antalya)举行的二十国集团(G20)领导人第十次峰会。来自世界二十大经济体的总统、总理、财政部长、劳工部长以及领先的战略研究机构齐聚一堂，讨论全球金融问题。这是二十国集团首次把创新和技术提上议程，因此创新峰会受到各方关注。

除了主持峰会外，我还应邀参加了如何在全球经济增速放缓的形势下帮助中小企业实现快速发展的小组讨论。

小组讨论结束后，主持人邀请听众提问。第一个问题是问我的，但和中小企业没有任何关系。这个问题是：我是否因为女性身份在硅谷遇到了困难和挑战。

我一点儿也不惊讶。在我30年的职业生涯中，这已经不是我第一次在商业论坛上被问到关于性别的问题。

我回应说，我想不出有哪一扇门因为我是女性就永远对我大门紧闭——事实上，在男性占主导地位的技术世界里，女性的身份反而为我打开了许多扇门。同样，作为一名女性，我也要克服许多痛苦的挑战，而且往往是孤军奋战，但我从来不把注意力放在这上面。

下一个发言的是小组中的另一位女性，德国代表团的领军人。她说她刚刚完成了一项针对世界各地中小企业的多年研究，并列举了一长串数据说明阻碍女性发展的障碍，包括获得初始资本和成长资本的渠道有

限、在公司担任高层管理的机会有限、社交圈有限（由于被排除在基于性别的社交活动之外）等。

小组讨论结束后，她立刻追上来说：“你知道吗？听完你的发言，我不禁想到，作为一名女性，你之所以可以在男性主导的社会中取得成功是因为你根本不在意我说的那些统计数据和事实。实际上，你已经完全忽略了这些东西。你潜意识里认为你的工作机会和其他人一样多，甚至更多。”

她说得没错，她的话完美概括了我作为一名女性在硅谷取得成功的关键。如果我一直想着我是少数群体，要面对众多的对手，冒着被歧视的风险，我可能就没有勇气去和那些最优秀的人竞争。就像骑摩托车时，我不会忽视可能会让车打滑的石头和碎片，但我的注意力也不全在它们身上。我只是时不时地扫一眼地面，以顺利前行。如果一直担心被绊倒反而会成为我的负担。

在峰会的那天我意识到，在关于性别的讨论中，一些重要的东西有时会被忽视：性别很重要，但不能过度关注。如果过于看重性别，我们自己和其他人的关注点可能就不再是我们的成就而是我们的性别。我相信，这也是硅谷许多成功的女性拒绝出现在本书的一部分原因。有些人给了充分的理由拒绝我，有些人只是简单回绝，但我在她们的回复中总是听到同样的信息：“我之所以有现在的成就不是因为我女性的身份，而是我一直在努力做到最好。我的成功源自我的智力、努力以及毅力。我从不让我的性别定义我，现在也是如此。”

我非常理解她们，因为我也是同样的立场。我总是表现得好像（事实上我也相信）我不在意我的性别，而且不管别人怎么想，我在男性空间和女性空间中都可以找到归属感。然而事实是，在我开始自己的职业生涯30年之后，女性在技术领域所遭受的限制几乎没有改变，这让我意识到，是时候让我们这些已经成功的人站出来，明确地、公开地支持下一代女性，帮助她们在这个艰难的领域取得成功。这意味着我们承认在新经济环境下，女性和男性是不同的，女性有独特的挑战需要自己克服。

我说我觉得自己属于任何空间这话是认真的。有一次，公司董事会因为一个特别重要的议题召开了一次会议，此次会议关系到公司的命运，而我是参会的唯一一位女性。会议紧张而激烈，几乎持续了一整天。而后一位男士要求暂停，休息一下。

我们一起走入走廊时我正热情洋溢地表达着自己的看法。然后这位男士拉开一扇门，我们一起走了进去。

进去之后，突然间所有的目光都聚集到我身上。有那么一瞬间，我在想是不是我说得太离谱了，或者太复杂了他们理解不了。然后我才注意到我们所处的环境：荧光灯、瓷砖地板、小便池——男性用的小便池。

我走进男卫生间了。

没有对此情此景发表任何看法，我草草结束自己的观点，随意地点了点头，然后走了出去。去女卫生间的路上，我在想我到底尴不尴尬。但我更多的是感到懊恼，因为我敢肯定，我不在时他们会继续进行讨论，我不想错过他们的讨论，因为那样我还得事后再去了解他们讨论了什么。

再次回到会议室，气氛轻松了很多。糟糕，我想，他们已经做出决定了。

“所以你们有结论了吗？”我问。他们都笑了。

“玛格达琳娜，我们没有谈论公司的事，”其中一位同事说道，“我们在说你进了男厕所这事儿！我们都惊了，但是你没有——你连一点儿反应都没有。你只在意是不是表达完了自己的观点！你真是处变不惊。”

他用了赞赏的语气，我们都笑了。然后我们回到手边的工作，这次效率更高了，因为每个人的情绪都放松了。

在本书中，我想帮助下一代的女性微笑面对自我充电，在任何空间

都可以自如应对。我想帮助你们跨越工作场合的性别障碍，自信地进入任何与技术相关的领域，同时对随之而来的挑战做好准备。

虽然我鼓励女性专注于眼前的道路，以无畏的精神勇往直前，但我也要谈论一些我们确实面临的难题。这些问题还没有得到足够的讨论，特别是在成功的女性中。我希望女性可以应对那些有意或无意地剥夺她们权力的人。我也将这些故事分享给男性，因为我相信下一个巨大的进步不应该只有女性的推动——它需要我们所有人的参与。

这本书不是学术研究，也不含政治导向，而是为那些希望在新经济中获得成功的女性提供实践指导的书籍。我不希望女性对高强度的工作状态抱有幻想。高速发展的企业意味着其企业文化不是享受生活。他们并不特别注意工作与生活的平衡。他们一直处于紧绷状态。

这些都是不好的方面。积极的一面是，这种工作能激发你的智力，在你突破创新后有人可以分享你的喜悦，以及你可以获得在大多数领域都无法轻易获得的财富和机会。

恰到好处的时机

技术是新经济的驱动力。随着技术的创造性应用，现有的行业正在发生转变，新的竞争对手层出不穷，逐渐成为行业的领军人。新经济公司的最典型案例是爱彼迎(AirBnB)、热布卡(ZipCar)和脸谱网(Facebook)，这三家公司改变了人们度假、出行以及获取信息的方式。新经济如同开闸放水的洪流，冲击着你的行业和工作。

这恰好给女性提供了一个自我充电、引领商界、改变科技行业面貌和未来的机会。初创公司如雨后春笋般蓬勃发展，提供了许多就业机会，尤其给员工提供了成为合伙人的机会，就连公司的厨师都有机会成为百万富翁，谷歌的上市就是一个证明。这些公司比传统公司更愿意打破规则，因为它们没什么需要传承的。在新经济中，只要有好的想法、有勇气且努力肯干，人们就可以越过等级制度、摆脱权力控制、重新定义成功。而且这些公司会打破许多传统规范，制订新的规则，它们对新思想自然而然会敞开怀抱，无论对男性还是女性。

欢迎访问：电子书学习和下载网站 (<https://www.shgis.com>)

文档名称：《向上一步》玛格达琳娜·耶希尔 著.pdf

请登录 <https://shgis.com/post/2605.html> 下载完整文档。

手机端请扫码查看：

