

HZ BOOKS
华章经管

| 珍·藏·版 |

新社会

The New Society

The Anatomy of Industrial Order

德 鲁 克 社 会 学 经 典

P E T E R F . D R U C K E R



〔美〕彼得·德鲁克 著



机械工业出版社
China Machine Press

彼得·德鲁克管理学院

- 全球领先的德鲁克管理思想研究和传播机构
- 德鲁克及其家族在中国独家授权的管理学院
- 独家拥有德鲁克系列版权课程
- 经验丰富的教师队伍
- 培养了大批企业家和企业高管

推荐用书

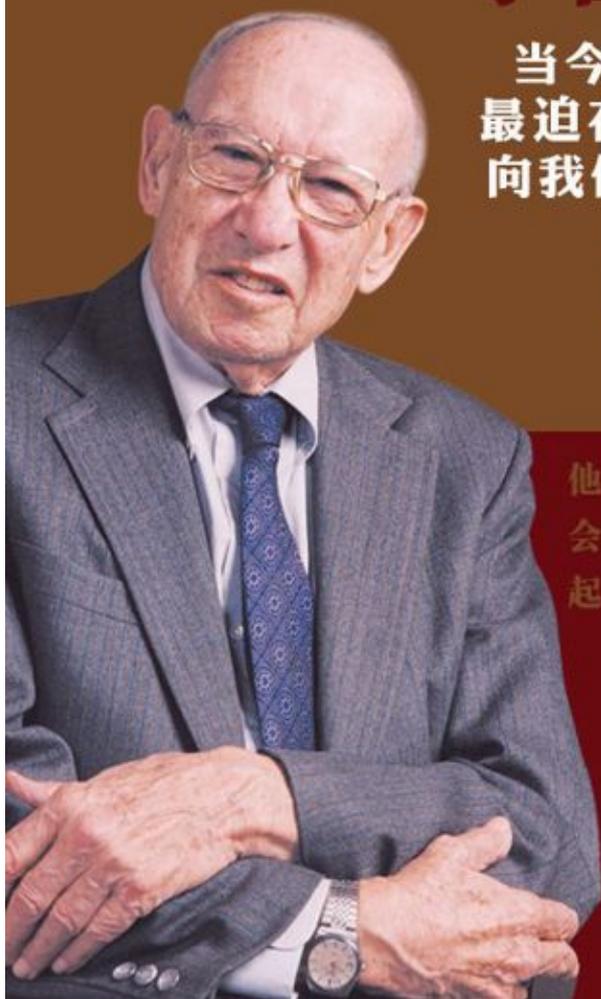
学管理 学德鲁克

当今中国一切活跃着的组织
最迫在眉睫的问题正是德鲁克
向我们提出的如何管理的问题

只有中国人才能建设中国，
只有中国人才能发展中国。

——彼得·德鲁克

他称自己是“社会生态学家”，他对社会学和经济学的影
响深远，他的著作架起了从工业时代到知识时代的桥梁。





彼得·德鲁克和妻子多丽丝·德鲁克

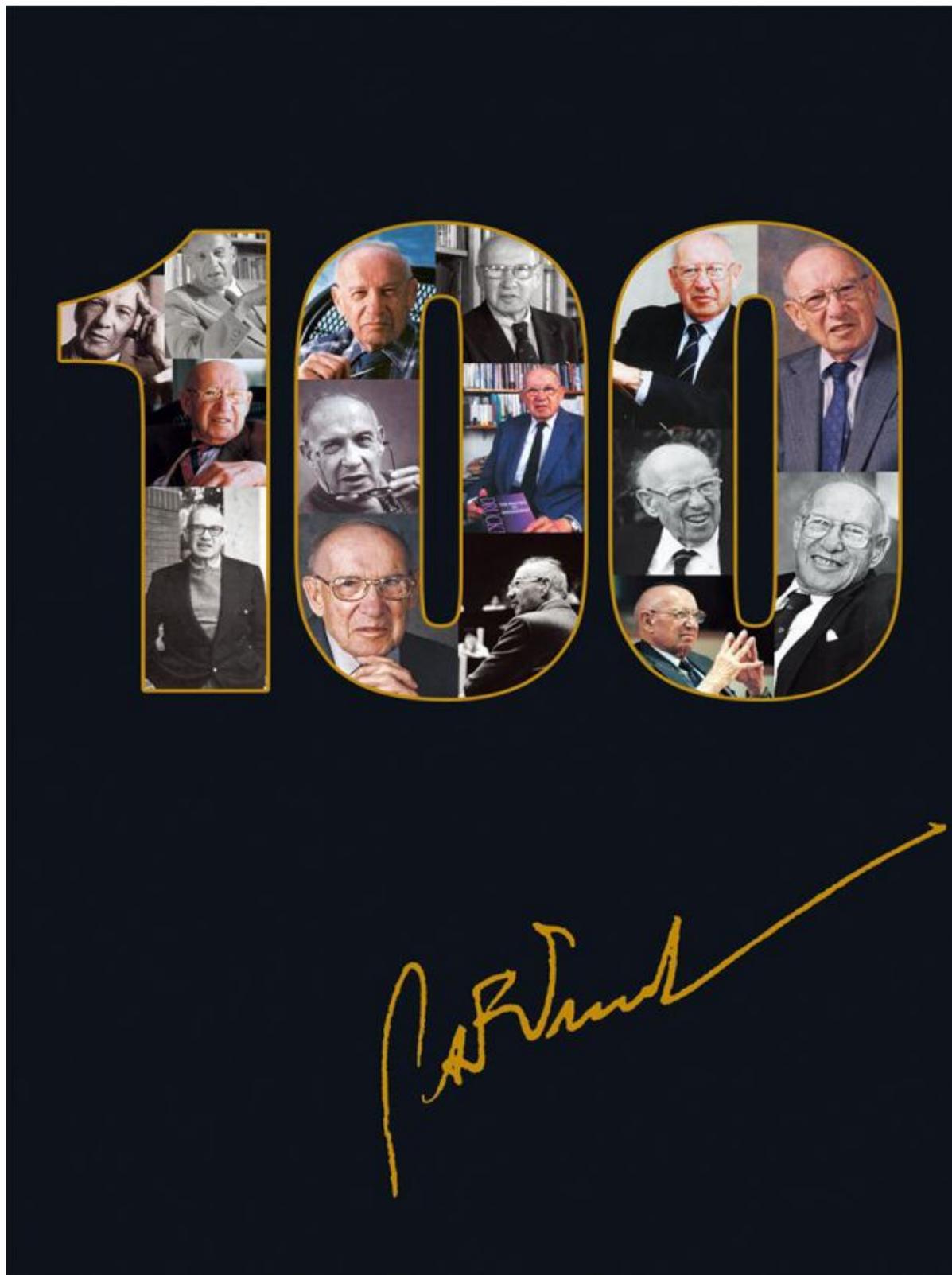
德鲁克妻子多丽丝寄语中国读者

在此谨向广大的中国读者致以我诚挚的问候，本书深入介绍了德鲁克在管理领域方面的多种理念和见解。我相信他的管理思想得以在中国广泛应用，将有赖出版及持续的教育工作，令更多人受惠于他的馈赠。

盼望本书可以激发各位对构建一个令人憧憬的美好社会的希望，并推动大家在这一过程中积极发挥领导作用，他的在天之灵定会备感欣慰。

Doris Drucker
September 2, 2009

(本页照片和多丽丝寄语原文与亲笔签名由彼得·德鲁克管理学院提供)



德鲁克管理经典

新社会

The New Society: The Anatomy of Industrial Order

[美] 彼得F.德鲁克 (Peter F.Drucker) 著

石晓军 覃筱 等译

ISBN: 978-7-111-28078-1

本书纸版由机械工业出版社于2009年出版。电子版由华章分社（北京华章图文信息有限公司）全球范围内制作与发行。

版权所有，侵权必究

客服热线：+ 86-10-68995265

客服信箱：service@bbbvip.com

官方网址：www.bbbvip.com

新浪微博 @言商书局BBBVIP

腾讯微博 @bbb-vip

目 录

图书梗概

关于作者

出版说明

推荐序一

推荐序二

译者序

1993年版序

1962年版序

引言：工业时代的革命

第一部分 工业企业

第1章 新社会秩序

专业化与一体化

第2章 现代社会中的企业

企业是社会的一面镜子

控制权与所有权的分离

工业社会是一个多极化社会

第3章 对企业的剖析

新生阶层

企业的三重性

工厂社区

经济业绩优先

第4章 "避免亏损"法则

工业生产的四种远期成本

"干井"企业

避免亏损与社会利益

第5章 更高产出法则

前工业经济中的变化

工业经济中的扩张

第6章 盈利性和业绩

第二部分 工业秩序问题剖析之一：经济冲突

第7章 真正的问题在于工资的冲突

作为当期成本的工资

作为收入的工资

第8章 工人对产量提高的抵制

第9章 工人对盈利的敌视

作为剥削手段的利润

管理者的工资与利润问题

我们需要的是更高而不是更低的利润

第三部分 工业秩序问题剖析之二：管理层与工会

第10章 管理层是否能够成为合法的治理机构

所有权和治理权的分离

回归开明的专制

第11章 工会组织能否长久存在

工会的局限性

工会组织结构的问题

第12章 工会需求与共同福利

合理的工资政策

罢工权

工会的不安全感

大型工会与集权

第13章 工会领导者的困境

作为某种象征的工会领导者

工会领导者的任务

工会领导者的出路——独裁原则

独裁原则与工会凝聚力

工会领导者是否会变得成熟

第14章 企业员工分化的忠心

第四部分 工业秩序问题剖析之三：工厂社区

第15章 个人对于地位和职责的要求

何谓"满足"

第16章 需要"管理者态度"

管理者态度

企业对领导者的需要

第17章 工作中的人

让人适应工作

让工作适应人

工人和工作团队

整合的需求

第18章 真的缺乏机会吗

领班职位的重要性

晋升阶梯中的裂隙

第19章 沟通缺口

山的另一边

第20章 "投机机论"与"萧条休克症"

"投机机论"

第五部分 工业秩序问题剖析之四：管理职能问题

第21章 管理工作的三重性

我们的企业是做什么的

企业的人力资源

管理的连续性

第22章 管理者为什么不履行自己的职责

管理的失效

第23章 未来的管理者从哪里来

第24章 规模大是良好管理的障碍吗

第六部分 工业秩序原理之一：消灭贫困

第25章 劳动力作为资本性资源

第26章 可预见收入与就业

对可预见收入计划的误解

如何预见收入与就业

提升收入与就业预期

有多少人能得到多少保障

第27章 利润中的工人利益

有效利润分享的必要条件

利润分享基金的使用

给企业带来的益处

第28章 失业的威胁

结构性经济萧条与商业性经济萧条

反周期性经济萧条政策的要求

企业内部的反萧条政策

第七部分 工业秩序原理之二：联邦制管理组织

第29章 "组织学就是研究人的学问"

第30章 分权制与联邦制

联邦制原则

为什么不将企业分解开

联邦制管理组织的前提条件

联邦制的局限性

第31章 竞争性市场对管理来说是必要的吗

第八部分 工业秩序原理之三：工厂社区的自治性

第32章 社区的治理与企业的管理

工厂社区自治机构的管辖范围

社区自治机构的组织

第33章 管理层必须真正管理

管理权威与工厂社区

欢迎访问：电子书学习和下载网站 (<https://www.shgis.com>)

[新社会] 德鲁克.pdf

请登录 <https://shgis.com/post/988.html> 下载完整文档。

手机端请扫码查看：

